



APPEL A CANDIDATURE LA MISSION LOCALE DE SAINT-MARTIN RECHERCHE

SON DIRECTEUR OU SA DIRECTRICE

Créée le 12 décembre 2016 sous le statut d'association loi 1901, la Mission Locale de la Collectivité de Saint Martin assure une mission de service public en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes 16-25 ans qualifiés ou non sortis du système scolaire.

A ce titre, elle assure des fonctions de repérage, d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement des jeunes en leur assurant un soutien personnalisé.

La Mission Locale est financée principalement par l'Etat, le Fonds Social Européen, la Collectivité de Saint Martin.

Placé sous l'autorité de la Présidente du Conseil d'Administration, vous avez la charge de la direction de la Mission Locale dans sa globalité : développement, organisation, management, gestion financière, gestion des ressources humaines. A ce titre, vous proposez, animez et mettez en œuvre la politique de la structure, l'ensemble de ses actions et de ses activités. Vous êtes garant(e) des orientations proposées et des priorités fixées par la Présidente et les instances délibératives. Vous assurez l'ensemble des missions suivantes, conformément à la définition de l'emploi repère de Directeur dans la Convention Collective des Missions Locales et PAIO.

MISSIONS et COMPÉTENCES

1/ Une mission de développement, partenariale et de négociation :

-Vous assumez une fonction de représentation de la Mission Locale, sur délégation de la Présidente auprès de l'ensemble de nos partenaires extérieurs (institutions, employeurs, organismes d'insertion et de formation, réseaux locaux, régionaux et nationaux ...).

-Vous participez à la définition de la stratégie de l'association et vous êtes en capacité de proposer au Conseil d'Administration une vision à long terme du développement de la structure notamment de son positionnement quant aux territoires et à leurs enjeux.

-Vous élaborez le Plan Stratégique de la Mission Locale permettant de structurer l'organisme et de trouver les marges de manœuvre financières pour asseoir son développement, comprenant la feuille de route pour une vision à moyen terme ainsi qu'un plan d'actions et chantiers prioritaires.

-Vous participez à la préparation, à la négociation, à la mise en œuvre et au suivi ainsi qu'à

l'évaluation des dispositifs conventionnels.

-Vous participez régulièrement aux réunions de suivi et de bilan, en relation avec nos partenaires.

-Vous créez les synergies territoriales permettant de mobiliser l'ensemble des partenaires locaux autour de la mise en place d'actions pragmatiques en faveur de l'orientation, la formation, l'emploi, la création d'activité, l'hébergement, la mobilité, la santé, la culture, la citoyenneté, etc.

-Vous assurez une veille sur l'activité, vous formalisez et consolidez les outils de gestion technique de la structure.

Vous concevrez l'offre de service en sollicitant l'Union Nationale des Missions locales en recherchant l'appui et l'accompagnement au sein du réseau nationale des Missions locales

2/ Une mission stratégique et d'ingénierie de projet

-Vous élaborez et animez un projet annuel proposant aux instances délibératives des orientations stratégiques et une définition des objectifs, et intégrant des projets d'amélioration en lien avec les évolutions de l'environnement.

-Vous procédez à une identification des innovations en matière d'insertion des jeunes et analysez l'évolution des besoins des jeunes.

-Vous réalisez des synthèses (diagnostics, problématiques, hypothèses d'évolution, scénarios prospectifs ...) à partir des données économiques et sociales du territoire, des publics jeunes, et de l'environnement local, pour permettre au Conseil d'Administration d'élaborer ses orientations stratégiques en lui proposant des projets et actions qui tiennent compte des contraintes budgétaires.

-Vous préparez des argumentaires pour l'élaboration des contrats d'objectifs et des dialogues de gestion entre la Mission Locale et ses financeurs.

3/ Une mission de management général de la structure

-Vous pilotez la Mission Locale tant dans ses aspects administratifs que financiers qu'en termes de gestion des ressources humaines.

-Vous préparez, en lien étroit avec le/la Président(e), le Conseil d'Administration et l'Assemblée générale.

-Vous traduisez en termes opérationnels les orientations stratégiques définies par les instances délibératives.

-Vous animez et coordonnez l'ensemble du personnel affecté à la Mission locale (prise en compte des compétences spécifiques, organisation des délégations, fixation d'objectifs et allocation de moyens, plan de formation ...), en assurant un suivi de la mise en œuvre des actions, et un appui au personnel dans la réalisation de ses missions.

-Vous arbitrez et gérez les tensions et éventuels conflits, en trouvant les compromis et en définissant les conditions de coopération entre les membres de l'équipe de la Mission Locale.

-Vous vous préoccupez des besoins et des attentes des salariés et vous vous inscrivez dans une approche ouverte et constructive au sein des instances représentatives du personnel.

-Vous évaluez le professionnalisme de vos collaborateurs et contribuez à son développement par la conduite d'entretiens menés dans un cadre formalisé.

-Vous réalisez les opérations de recrutement dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'Administration (établissement du profil de poste, participation aux entretiens, supervision des contrats ...).

4/ Une mission de gestion

-Sur le plan budgétaire et financier (préparation et suivi du budget, recherche de nouveaux financements ...).

-Sur le plan juridique et réglementaire (application du droit du travail et de la convention collective, gestion des contrats de nature diverse).

-Vous veillez tout particulièrement à un bon usage des fonds européens FSE, tant du point de vue du respect des procédures qu'à celui de leur destination et vous êtes capable d'en rendre compte aux partenaires institutionnels.

5/ Une mission de communication

-Vous concevez une stratégie valorisant la connaissance et l'image de la Mission Locale sur son territoire d'intervention et par l'organisation de circuits d'information interne.

APTITUDES / COMPETENCES

- Qualités relationnelles
- Capacités d'analyse de situation
- Sens du travail en équipe
- Connaissance des dispositifs, mesures et outils d'insertion
- Connaissance du monde de l'entreprise
- Réserve et respect de la confidentialité
- Motivation positive pour les actions et projets au service des jeunes
- Connaissance du public jeune
- Maîtrise des outils bureautiques, du Pack Office et l'environnement Windows
- Connaissance du logiciel de gestion de parcours I-MILO appréciée
- Expérience en Mission Locale souhaitée

CARACTERISTIQUES DU TRAVAIL

Vous justifiez d'une expérience confirmée et significative dans des fonctions de direction de Mission Locale ou dans un domaine proche.

Vous justifiez d'une bonne connaissance des politiques publiques d'emploi et de

formation des jeunes, des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle.

Vous possédez de bonnes connaissances en matière juridique.

Vous possédez de réelles capacités de gestion et de pilotage de projets d'envergure dans le milieu de l'insertion et pour fédérer des réseaux de partenaires.

Vous possédez une expérience significative de la gestion financière et plus particulièrement dans la gestion des fonds européens.

Vous possédez de réelles compétences de management et de gestion du personnel, en droit social et du travail.

Doté d'un sens aigu de l'initiative, d'une force de propositions, vous possédez de solides capacités de négociation et de représentativité.

Vous êtes reconnu pour votre loyauté, vos qualités relationnelles, d'écoute, votre rigueur, votre aptitude à dialoguer avec les pouvoirs publics et votre sens des responsabilités.

Vos capacités d'analyse et votre esprit de synthèse, votre sens de la décision, une grande proximité avec le terrain, l'autonomie dans l'organisation, une aisance rédactionnelle sont aussi des qualités requises pour ce poste.

CONDITIONS :

- Poste basé à Marigot, Saint Martin
- Contrat à durée indéterminée assortie d'une **période d'essai de 6 mois**
- Rémunération sur statut cadre selon convention collective nationale des Missions Locales et expérience professionnelle.
- Permis B exigé

Les candidatures (**lettre de motivation + curriculum vitae**) devront être adressées au plus tard le **24 janvier 2022** à l'attention des personnes suivantes :

Mme **Annick PETRUS**, présidente de la Mission Locale : annick.petrus@com-saint-martin.fr

Mme **Maggy GUMBS**, chargé de mission CEFOP, chef de projet Mission locale de Saint-Martin à l'adresse suivante : maggy.gumbs@com-saint-martin.fr

Mme **Junisa GUMBS**, chargé de mission Cadre Avenir/Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales : junisa.gumbs@com-saint-martin.fr

NB : les candidatures parvenues après le lundi 24 janvier 2022, ne seront pas prises en compte.

La présidente de la Mission Locale de Saint-Martin

SIGNE

Annick PETRUS